

 <i>LONGITUDE Holding S.r.l.</i>	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 1 a 9	

POLITICA DELLA SICUREZZA

Longitude Holding S.r.l.

**Documento di proprietà di Longitude Holding S.r.l.
Non può essere riprodotto senza autorizzazione**

Il testo **evidenziato** e/o ~~barrato~~ individua le modifiche rispetto al documento superato

 LONGITUDE Holding S.r.l.	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 2 a 9	

INTRODUZIONE

LONGITUDE HOLDING S.r.l. è una Impresa Ferroviaria privata che opera con il nome commerciale “ARENAWAYS”, LH è titolare di Licenza Passeggeri e Merci n° 81/2024 rilasciata dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e di Certificato Unico di Sicurezza valido per l’Infrastruttura Ferroviaria Nazionale rilasciato dall’Agenzia Europea delle Ferrovie (ERA).

LONGITUDE HOLDING S.r.l. è titolare di un Contratto di Servizio con l’Agenzia della Mobilità Piemontese (01/01/2025 ÷ 31/12/2034) per l’operazione di traffico passeggeri TPL per le cosiddette “Linee Ferroviarie del Bacino Sud”:

- **Cuneo – Saluzzo – Savigliano**, con una produzione annua commerciale di 226.766 treni*km/anno e 6.280 treni/anno. Il modello di esercizio, nel periodo scolastico, prevede la produzione di un servizio biorario sulla tratta Cuneo – Saluzzo – Savigliano ed uno biorario “shuttle” tra le sole città di Saluzzo e Savigliano.
- **Ceva – Ormea**, con una produzione annua commerciale di 81.200 treni*km/anno e 2.320 treni/anno. Il servizio prevede, nel periodo scolastico, 5 coppie giornaliere tra Ceva ed Ormea e sarà attivato dal 2028 a seguito di lavori infrastrutturali sulla linea.

PRINCIPI E VALORI AZIENDALI

La mission di LONGITUDE HOLDING S.r.l. è *“ridefinire il viaggio in treno, portando innovazione e qualità anche su linee secondarie, offrendo varietà di servizi e piacere del viaggio perché il primo strumento per alleviare lo stress di chi viaggia è il treno stesso”*. Al fine di raggiungere tale obiettivo, LONGITUDE HOLDING S.r.l. individua nella sicurezza il suo principale valore che si raggiunge attribuendo le necessarie responsabilità alle persone con le adeguate capacità.

È previsto l’impegno quotidiano nel far in modo che tutti i soggetti coinvolti nei processi della sicurezza prestino la massima attenzione nello svolgimento del proprio lavoro, anche se ripetitivo, a prescindere dal Sistema di Gestione della Sicurezza e dalle procedure che lo compongono, e dalla sicurezza ed affidabilità del materiale rotabile e di tutta la tecnologia oggi a disposizione.

 LONGITUDE Holding S.r.l.	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 3 a 9	

LONGITUDE HOLDING S.r.l. intende dunque intraprendere una Politica della Sicurezza basata sulle persone, investendo sulla professionalità e sulla competenza del proprio personale, investendo sulla tecnologia, sull'organizzazione, sulla formazione e direttamente sulla persona dal momento che questo porta sempre a risultati anche visibili nella qualità del servizio erogato ai propri passeggeri. Inoltre, LONGITUDE HOLDING S.r.l. si prefigge di fornire un ambiente di lavoro motivante, trasparente, meritocratico, e che investa sul benessere delle persone che lavorano al proprio interno.

IL SISTEMA GESTIONE DELLA SICUREZZA

Per conseguire i migliori obiettivi possibili, ottimizzando gli investimenti nel campo della sicurezza del lavoro e dell'esercizio ferroviario, LONGITUDE HOLDING S.r.l. pone costante attenzione nell'attuazione e controllo di quanto stabilito nel D. Lgs. n. 50/2019 ed ha efficacemente implementato un Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) che:

- Sia conforme ai requisiti generali validi per tutte le reti dei Paesi della Comunità Europea e previsti dalla Direttiva Europea 798/2016;
- Attua la legislazione Europea di riferimento (Decisioni, Direttive, Regolamenti, Raccomandazioni) e le misure finalizzate a soddisfare i requisiti specifici necessari per la sicurezza della circolazione sull'infrastruttura ferroviaria nazionale, derivanti da norme di esercizio, standard tecnici e standard di sicurezza a valenza nazionale;
- Recepisce il metodo di sicurezza comune (CSM) relativo al monitoraggio - Reg. (UE) 762/2018, per permettere una gestione efficace ed efficiente della sicurezza nel sistema ferroviario durante le attività di esercizio e manutenzione e, dove opportuno, migliorare il SGS.

In particolare, l'attuazione del succitato Regolamento è finalizzata a:

- a) Verificare la corretta applicazione e l'efficacia di tutti i processi e delle procedure previsti nel SGS, incluse le misure tecniche, operative ed organizzative di valutazione e controllo dei rischi;
- b) Verificare la corretta applicazione del SGS nel suo complesso, e se tale sistema sia efficace per ottenere i risultati attesi;

 LONGITUDE Holding S.r.l.	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 4 a 9	

- c) Individuare e attuare appropriate misure preventive, misure correttive o entrambe qualora vengano individuati casi rilevanti di non conformità alle lettere a) e b).

OBIETTIVI DI SICUREZZA

L'obiettivo primario di sicurezza dell'esercizio per LONGITUDE HOLDING S.r.l. è quello di operare con incidentalità nulla, in coerenza con quanto prescritto dalla normativa applicabile. Ulteriori obiettivi che LONGITUDE HOLDING S.r.l. intende raggiungere sono riportati nell'Allegato 1 (A LH 001 ALL) nel quale sono riportate anche le figure e le U.O. responsabili individuate per la gestione di tali processi di sicurezza. Questi obiettivi saranno periodicamente aggiornati nelle riunioni periodiche previste per il Riesame del Sistema.

Per conseguire tali obiettivi di sicurezza primari, LONGITUDE HOLDING S.r.l. si impegna a:

- a) Rispettare, nei contenuti e nei principi, le norme di legge in materia di salute e sicurezza del lavoro e dell'esercizio ferroviario, applicabili alle attività ed ai servizi svolti.
- b) Gestire il servizio ferroviario attraverso l'uso di procedure che garantiscano un elevato e costante livello di sicurezza dei lavoratori, dei passeggeri e di tutto il sistema ferroviario.
- c) Definire ed attuare procedure di valutazione e gestione del rischio, efficaci e coerenti con l'entità e il tipo di attività svolta in relazione al proprio contesto operativo.
- d) Individuare e gestire le interfacce con soggetti esterni a LONGITUDE HOLDING S.r.l. ed al sistema ferroviario.
- e) Coinvolgere tutto il personale dipendente nella definizione, modifica, applicazione e riesame del SGS e nei processi di attuazione e controllo delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro; in particolare al personale dipendente è richiesto di evidenziare tempestivamente al proprio responsabile diretto ogni problematica che può impattare sulla salute e sicurezza sul lavoro e sull'esercizio ferroviario.
- f) Mettere a disposizione di tutto il personale un canale di comunicazione diretto ed anonimo con il RSGS per le segnalazioni in ambito di "whistleblowing", in modo da superare eventuali inerzie comunicative dovute a timori reverenziali con il proprio superiore diretto, sapendo che ciò non comporterà provvedimenti di nessun tipo né per il segnalante né per il diretto superiore.
- g) Allo stesso modo, ciascun dipendente ad ogni livello si impegna a mantenere un comportamento proattivo, responsabile e trasparente, evitando di far emergere le situazioni

di criticità/sofferenza (near miss) tardivamente e di nascondere fatti o vicende per paura che si ripercuotano sul proprio diretto superiore.

- h) Dichiarare il proprio impegno per l'attuazione di un Piano Annuale della Sicurezza (PAS), utilizzato come strumento di supporto, assieme al cosiddetto Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), per le decisioni aziendali.
- i) Promuovere ogni iniziativa opportuna ed in maniera proattiva per prevenire, in ogni attività, l'accadimento di infortuni e incidenti/inconvenienti.
- j) Destinare le opportune risorse per garantire la disponibilità di DPI, di un'adeguata formazione e di un SGS coerente con la realtà dell'IF. Inoltre, LONGITUDE HOLDING S.r.l. si impegna ad aggiornare le dotazioni di lavoro ed i sistemi di protezione in base alle esigenze che potranno sopravvenire.
- k) Sensibilizzare ed informare tutti i dipendenti, i fornitori ed i collaboratori di imprese esterne sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza applicabili alle attività dell'IF.
- l) Sensibilizzare e formare l'intera catena di comando e tutto il personale operativo sull'importanza della gestione della persona e del rapporto umano.
- m) Formare i collaboratori, anche se esterni, ad intervenire in condizioni anomale e di emergenza così da minimizzare le conseguenze di eventuali eventi indesiderati.
- n) Attuare processi di miglioramento continuo delle performance di sicurezza dell'IF, attraverso la valutazione e l'individuazione dei rischi derivanti dai servizi svolti e la definizione di obiettivi di sicurezza necessari per la loro riduzione, il tutto in accordo con i piani di sviluppo e con il budget aziendale a disposizione.
- o) Formare ed informare fornitori di beni e servizi in merito alle procedure e ai principi del SGS, coinvolgendoli, ove possibile, nella sua attuazione e nel suo miglioramento, attraverso audit programmati e non solo.
- p) Promuovere un rapporto trasparente e collaborativo con il GI e le autorità preposte al controllo (NSA), in modo che si crei quel giusto e trasparente scambio di opinioni sicuramente foriero di consigli, opinioni, indicazioni e spunti di miglioramento.

VALUTAZIONE DEL FATTORE UMANO

La DG, su procura dell'Alta Direzione, di LH si impegna ad aumentare la sicurezza ed a migliorare le prestazioni lavorative del personale, al fine di metterlo nelle condizioni di svolgere i propri compiti in maniera efficace, efficiente e nel rispetto dei principi e delle regole del SGS. I punti di partenza della valutazione sono le capacità ed i limiti di ciascun addetto, il modo in cui essi influenzano e sono influenzate dall'ambiente lavorativo e dai compiti assegnati.

Il fattore umano e organizzativo deve essere valutato in ogni attività pianificata, in particolare durante lo studio di una modifica al sistema di natura tecnica, operativa od organizzativa (approccio proattivo) e durante lo svolgimento di un'indagine a seguito di incidenti ed inconvenienti accaduti durante l'esercizio ferroviario (approccio reattivo).

LONGITUDE HOLDING S.r.l. si impegna ad istituire una struttura interna dedicata alla gestione del fattore umano ed organizzativo che supporti costantemente, con l'ausilio di consulenti esterni esperti in materia "HOF", le risorse aziendali nel raggiungimento degli obiettivi aziendali di sicurezza aziendali, affrontando gli specifici rischi connessi alla mansione, alle condizioni di lavoro, alle situazioni stress e agli aspetti legati all'abitudine del ruolo.

DIFFUSIONE DELLA CULTURA POSITIVA DELLA SICUREZZA (JUST CULTURE)

Tra gli obiettivi primari che LONGITUDE HOLDING S.r.l. si prefigge di perseguire vi è il chiaro impegno all'accrescimento della consapevolezza, alla promozione ed alla divulgazione a tutti i livelli aziendale della *Just Culture*.

In riferimento a quanto disciplinato dalla Direttiva UE 798/2016 e dal D. Lgs. 50/2019 in materia di sicurezza delle ferrovie, si intende adottare un approccio proattivo alla cultura positiva della sicurezza dove la DG, in ogni suo atteggiamento, decisione ed azione quotidiana, è direttamente promotrice di una positiva cultura della sicurezza.

In ragione di ciò, LONGITUDE HOLDING S.r.l. ha sottoscritto la *Safety Culture Declaration*, promossa dall'ERA, e ha adottato il "Modello europeo per la cultura della sicurezza ferroviaria 2.0" che sarà applicato all'interno della propria realtà aziendale, come strumento di valutazione ed identificazione delle aree di miglioramento della propria parte di sistema. La Dichiarazione sulla cultura della Sicurezza sarà distribuita a tutto il personale e costantemente diffusa mediante l'adozione di specifiche attività di sensibilizzazione.

LONGITUDE HOLDING S.r.l. ritiene imprescindibile la motivazione ed il coinvolgimento di tutto il personale e di tutte le altre parti interessate, incentivando la cultura dell'apprendimento e della fiducia, attraverso il rispetto ed il supporto reciproco, nonché cooperazione a tutti i livelli, volto a garantire lo sviluppo della sicurezza ed il miglioramento continuo. Inoltre, si promuove l'approccio alla Just Culture basata sulla fiducia ed, in particolare, nella gestione dei near misses, degli incidenti ed inconvenienti, il personale non sarà direttamente sanzionato per azioni, omissioni e/o decisioni derivanti dalla propria esperienza e formazione, senza tollerare in nessun caso negligenze gravi, infrazioni intenzionali e atti lesivi.

La diffusione della cultura positiva della sicurezza parte da un momento iniziale di formazione/informazione che diventa poi continuo e sistematico, ed è ravvivato attraverso campagne, comunicazioni e iniziative all'interno di LH volte a diffondere il senso di appartenenza ad un gruppo. Esternamente, la sicurezza viene diffusa lavorando in collaborazione con i nostri principali stakeholder (contraenti, partner e fornitori).

Inoltre, LH promuove ogni anno un riconoscimento economico come premio aziendale, ai propri dipendenti maggiormente attivi che, a tutti i livelli, si adoperano quotidianamente per incrementare il livello di sicurezza aziendale, mediante meccanismi incentivanti e predisposti in occasione delle riunioni periodiche programmate. Predisposizione di un premio aziendale annuale a pagamento con rate trimestrali e in relazione al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza definiti. Il premio aziendale si compone per il 60% sugli obiettivi di sicurezza e il 40% sulla qualità della produzione.

POLITICA DELLA SICUREZZA IN AMBITO MANUTENZIONE

LH, in qualità di detentore e Soggetto Responsabile della Manutenzione (SRM) certificato ai sensi del Regolamento di Esecuzione (UE) 779/2019, pone la sicurezza come valore imprescindibile e obiettivo prioritario delle proprie attività.

La DG, su procura dell'Alta Direzione, di LH si impegna a garantire che il materiale rotabile utilizzato per l'esercizio ferroviario sia mantenuto in condizioni operative sicure, rispettando gli standard prestazionali previsti e perseguendo l'obiettivo primario di operare con incidentalità nulla.

 LONGITUDE Holding S.r.l.	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 8 a 9	

In particolare, LH si impegna a rispettare pienamente quanto disposto dal Regolamento di Esecuzione (UE) 779/2019, con particolare attenzione ai requisiti ed ai criteri descritti nell'Allegato II. Questo impegno si estende anche alle funzioni di manutenzione che vengono esternalizzate, per le quali LH mantiene la piena responsabilità ed applica un rigoroso sistema di monitoraggio tale da assicurarne l'efficacia della prestazione offerta. In particolare, la Società adotta e segue la seguente politica per la manutenzione:

- Ogni rotabile ferroviario deve essere preso in carico, previo controllo della documentazione di corredo e previo visita tecnica dello stesso.
- All'atto della presa in carico deve essere effettuato un controllo dettagliato del mezzo che permetta di valutarne lo stato fisico e manutentivo.
- Ogni operazione di manutenzione periodica e ordinaria deve essere autorizzata e controllata dal SRM.
- Ogni operazione di manutenzione straordinaria, con particolare riferimento agli organi di sicurezza, deve essere autorizzata e controllata dal SRM che provvede anche ad effettuare una relativa analisi del rischio a seguito della NC riscontrata.
- Ogni operazione di manutenzione deve essere eseguita da personale abilitato del quale deve essere preventivamente verificata la relativa abilitazione.
- Ogni sostituzione di componente con uno nuovo deve essere effettuata previa valutazione del fornitore e corrispondenza del componente stesso con quello da sostituire – ogni sostituzione con componente simile ma differente deve essere oggetto di analisi del rischio e di relativa valutazione della modifica (Reg. UE 402/2013).
- In caso di inconveniente di esercizio, il SRM provvede ad effettuare il controllo del mezzo, la verifica dei danni subiti e la valutazione delle possibili cause che hanno comportato l'inconveniente, in caso di rotabili uguali nell'ambito della flotta aziendale, estende la valutazione ed il controllo anche a tutti i rotabili uguali.
- Il SRM acquisisce in modo continuo i Safety Alert emessi dalla NSA, verificando la possibile corrispondenza con i rotabili oggetto della propria gestione ed effettuando le dovute osservazioni, considerazioni ed in caso di necessità provvedendo al fermo dei rotabili.
- Il SRM individua i componenti critici per la sicurezza (SCC) per ogni categoria di mezzo e programma gli opportuni controlli ed i rilievi per la verifica della rispondenza alla norma.

 LONGITUDE Holding S.r.l.	POLITICA DELLA SICUREZZA	A LH 001	
		Rev. 4	del 11.02.2026
		In vigore dal 11.02.2026	
		Pag. 9 a 9	

- Tutte le operazioni di controllo e di manutenzione sui rotabili devono essere sempre tracciate in modo da mantenere sempre aggiornato il relativo dossier di manutenzione dei rotabili.
- Tutte le eventuali progettazioni di modifiche e/o sostituzioni componenti devono essere sempre tracciate in modo da mantenere sempre aggiornato il relativo dossier di manutenzione e tutti i documenti relativi al mezzo interessato o ai rotabili uguali appartenenti alla flotta gestita dal SRM.
- Le figure responsabili del processo di gestione della manutenzione del SRM ai vari livelli vengono selezionate nel rispetto della competenza specifica e della conoscenza della materia, assicurando un mantenimento delle competenze nel corso del tempo tramite gli opportuni aggiornamenti documentali relativamente alle leggi ed alle norme.
- La DG, in qualità di Responsabile della Gestione della Manutenzione (RECM) si impegna a promuovere la formazione e la diffusione delle conoscenze anche in termini di ritorni di esperienza in base ad eventuali inconvenienti di esercizio e/o relativamente alla acquisizione di nuovi rotabili o flotte con caratteristiche nuove e/o differenti da quelle su cui viene già effettuata l'attività all'atto dell'ottenimento della Certificazione come SRM ai sensi del Regolamento di Esecuzione (UE) 779/2019.

IMPEGNO DELL'ALTA DIREZIONE

LONGITUDE HOLDING S.r.l. intende assicurare la partecipazione diretta della DG in tutti i programmi e progetti relativi alla sicurezza, facendosi portatrice e promotrice della cultura della sicurezza aziendale davanti a tutto il personale.

DISTRIBUZIONE E COMUNICAZIONE

La presente Politica della Sicurezza è pubblicata sul sito web aziendale, resa disponibile nello sharepoint aziendale AW ed è distribuita in copia a ciascun dipendente di LONGITUDE HOLDING S.r.l..

Dott. Matteo Arena

Direttore Generale

Longitude Holding S.r.l.